

開催概要

日程:

2026年4月16日(木) 9:30 AM ~ 8:00 PM

会場:

ホテルニューオータニ(東京)

備考:

2026年4月17日(金)
ワークショップの翌日は、コンサルタントチームが貴社のビジネスと組織が次のステージへ進むための具体的な道筋を共に描く、特別な対話の機会をご用意しています。

表面的な課題整理にとどまらず、貴社固有の状況に即した実行可能な次のステップを明確にします。

ビジネスの可能性を解き放て

UNLOCK YOUR BUSINESS POTENTIAL

— いま、行動を起こすとき —

市場環境の変化が加速し、
ビジネスの前提そのものが書き換えられている今。

企業が持続的に成長するためには、その場しのぎの施策ではなく、揺るがない経営と組織の基盤が求められています。

今ほど、自社のビジネスを根本から見直し、次の成長に向けた土台を築くべきタイミングはありません。

ヴァントグループは、ビジネスオーナー、CEOおよびトップエグゼクティブ限定の特別な1日集中ワークショップを開催します。本ワークショップでは、あなたのビジネスの可能性を解き放ち、これからの成功への道筋を再定義します。

EVENT OVERVIEW

このワークショップでは以下の機会を提供します:

- ・自社ビジネスを精査し、本来持っている成長ポテンシャルを解き放つ
- ・安定や慣習の裏側で、失われている機会に気づく
- ・拡大や変革を妨げているリスクや制約を明確にする
- ・今日の競争環境において、生き残るだけでなく、成長し続けるための道を選択する
- ・ヴァントグループが世界中の経営者で行ってきた変革のアプローチを体感する

本イベントは、知識や成功事例を学ぶ場ではありません。

自社のビジネスを直視し、これまで見過ごしてきた可能性と向き合い、次の一手を“自ら選択する”ための場です。

現在直面している課題や制限、疑問、そしてこれから実現したい未来のビジョンを持って、ぜひご参加ください。

OUR CLIENTS



Reebok

Walgreens



LOCKHEED MARTIN



NEW ZEALAND
STEEL



HAYABUSA HOLDINGS



高山化成



MEKONG
CAPITAL

Johnson & Johnson



株式会社ユニバレオ



EVENT LEADER



バルヴィンダー・シン・ソディ

BALVINDERSINGH SODHI

ヴァントグループ
チーフトランスフォーメーションオフィサー

事業と財務の両面に精通し、企業の成長戦略を実際の成果につなげるために、極めて重要な取り組みを設計し、実行まで導くことを専門としています。また、経営層およびリーダー層に対する個別コンサルティングを通じて、リーダーシップの発揮の仕方を拡張し、組織パフォーマンスを短期間で引き上げるとともに、新たな成長機会を現実のものとする支援を行ってきました。

これまで、テクノロジー、金融サービス、小売、製造、教育、商業インフラといった多様な業界において、数多くのビジネスリーダーと協働してきた実績を有しています。

特に、大規模なファミリーオーナー企業における支援に強みを持ち、ファミリーカウンスル(オーナー一族による意思決定の場)を設計し、それが実際に機能する形で運営されるよう支援することで、足並みの揃った、実効性の高い経営環境を築いてきました。

ヴァントグループに参画する以前は、15年以上にわたり、インドのIT業界において経営管理・財務領域のシニアポジションを歴任。マイクロソフトではインド亜大陸地域の財務責任者を務め、また、世界的なIT教育機関である NIIT においても、財務責任者としての経験を有しています。

インド公認会計士協会フェロー会員。インド・デリー大学商学学士(優等)。



上野 高稔

TAKATOSHIUENO

ヴァントグループジャパン株式会社
代表取締役社長

株式会社リクルートにて人事部採用担当、米国海外採用担当として渡米、その後大手企業向けの人材開発コンサルタントとして人と組織の活性化・キャリア開発・次世代リーダー育成・リーダーシップ開発に携わる。当時、真に組織を変革し、業績を持続的に向上させていくには組織風土変革が必要不可欠という問題意識のもと、ビジネス書や研究文献を読み漁るも実践的なメソッドには巡り合えなかった。暗中模索の中で、組織文化とは組織内で交わされている人々の会話に現れ、その会話を変革することで組織文化を変えることができるというヴァントグループのメソッドに巡り合い、これだと思う。2003年から初のヴァントグループ日本人シニアコンサルタントとして日本企業にカスタマイズしたサービスを開始。現在ヴァントグループジャパン株式会社代表兼首席コンサルタントとして企業風土・組織変革支援を通して企業の今までには起きえなかったビジネス成果の実現を支援している。

1964年大阪府生まれ、神戸大学経営学部卒。

WHAT EXPERTS & CLIENTS SAY

Reebok 

“

企業経営は複雑であり、ビジネスの中心は人です。ヴァントグループのように、人々の関係、コミュニケーション、パフォーマンスにポジティブな影響を与えるものを、私は未だかつて見たことがありません。私たちはこの取り組みを通して、将来に対する共通のビジョンと、強力なコミットメントと責任をもって、従業員が一丸となることができました。”

ポール・ファイアマン Paul Fireman
Reebok International Ltd.
前会長兼CEO
Fireman Capital Partners 創業者



HAYABUSA HOLDINGS

“

人が育つ土壌は人が創ると思っています。また企業の未来を作っていくのも人です。売上を上げる方法はいくらでもありますが、売上を上げてかつ、本当に人に影響をもたらしてくれたのは、ヴァントグループしかありませんでした。私はヴァントグループのコンサルティングサービスを導入して、経営に迷い・ブレがなくなりました。”

垣内和太流
隼ホールディングス株式会社
代表取締役社長

UNIVALEO 

株式会社ユニバレオ

“

Vantoとの取り組みを通じて、私たちはまず「現在地」と「目指す未来」とのギャップを明確に認識しました。浮かび上がったのは、“今、変わらなければ取り返しがつかない”という緊急性。その実感は、組織としての行動の起点となりました。また、組織内にどんな会話が交わされ、どんなネットワークが形成されているのかを見つめ直すことで、Visionの共有と浸透がいかにか成果を左右するかを深く理解しました。“自分の信念や考え方は間違っていなかった”という、経営に対する揺るぎない自信を得られました。と同時に、自分たちの組織にVantoのメソッドを導入したことで、我々も常勝軍団である。今はそう本気で思っています。”

久川聡
株式会社ユニバレオ 代表取締役社長

“

経営トップは、自分の目標を明確にすることは非常に長けていることが多いのですが、それを効果的に伝えること、さらには、それを他の人に自分のものとして受け止めてもらうことに苦労しています。会社の目標がすべての階層、すべての従業員の中で息づいていないとき、それは本当の力をもって存在しない。ヴァントグループの手法やテクノロジーは、組織の文化を変えるためのアクセス（詳細かつ実践的なアクセス）を実際に人々に与える方法であることに大きな感銘を受けました。私自身、組織戦略の設計に多くの時間を費やし、それを実行に移し、受け入れてもらうことの難しさを知っているので、この手法は非常に有用だと思います。この手法によって、組織はあらゆる抵抗を切り抜け、驚くほど短期間で大きな変化をもたらすことができるのです。”

マイケル・ジェンセン Michael Jensen
経営学名誉教授
ハーバードビジネススクール Harvard Business School

